ИЗДАТЕЛЬСТВО
«УЧИТЕЛЬ»

АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГОВ:
НОВЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПОЛОЖЕНИЯ

С 15 июня 2014 года

вступил в силу

НОВЫЙ ПОРЯДОК

ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ,

утвержденный приказом

Минобрнауки РФ № 276

от 7 апреля 2014 года

Вопросы аттестации педагогических работников образовательных организаций регулируются:

- Трудовым кодексом Российской Федерации
- Статьей 49 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки РФ № 276 от 07.04.2014
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»
- Номенклатурой должностей педагогических работников организаций осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 №678

Необходимость прохождения аттестации направленна:

- На стимулирование профессионального и личностного роста педагога, повышение размеров оплаты труда;

- На улучшение качества образования на основе повышения эффективности и качества педагогической деятельности.

Что нового?

- Аттестация на установление соответствия педработника занимаемой должности на основе оценки его профессиональной деятельности теперь проводят сами образовательные организации, которые для этого создают аттестационные комиссии.

- Новый Порядок расширил категории педагогических работников, которые не проходят аттестацию. К ранее действовавшему списку добавились педагоги, которые занимают свою должность менее 2 лет и те, кто проболел более 4 месяцев.

- Внесены изменения и в порядок прохождения аттестации по желанию — когда учитель хочет получить более высокую квалификационную категорию: первую или высшую.

- По новым правилам к действовавшим критериям оценки добавились результаты проверок, которые с этого года ежегодно будут проводить специалисты Минобрнауки в учебных заведениях; учителя должны готовить не только двух-трех лучших учеников, а стараться выявить и поддержать таланты у всех учащихся и, кроме того, помочь детям, отстающим в учебе.

- По новым правилам, результаты экспертизы на присвоение учителю высшей квалификации будут публиковаться в интернете — на сайтах органов государственной власти. Те, кому в присвоении высшей квалификации откажут, могут попробовать себя снова — через год.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ

1.Стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста

2.Определение необходимости повышения квалификации педагогических работников.

3.Повышение эффективности и качества педагогической деятельности.

4.Выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников.

5.Учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций.

6.Обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы.

Кто аттестуется

Аттестуются все педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность,

в т. ч. совместители, а также работники, совмещающие должности наряду с работой в той же организации, определенной трудовым договором.

Кто освобождается от аттестации

- Утвержденный Порядок не касается профессорско-преподавательского состава.
- Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:
- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам. Аттестация их возможна не ранее чем через два года после выхода из указанного отпуска;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация их возможна не ранее чем через два года после выхода из указанного отпуска;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием. Аттестация их возможна не ранее чем через год после выхода на работу.

Периодичность и сроки аттестации

- Аттестация проводится 1 раз в 5 лет.
- Квалификационная категория присваивается сроком на 5 лет.
- Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит.

Документы необходимые для прохождения аттестации

Педагог, решивший подать заявление о добровольной аттестации собирает пакет документов:

- заявление по установленной форме;
- ксерокопия аттестационного листа предыдущей аттестации (если она была);
- новый аттестационный лист, заполненный до 7 пункта включительно;
- портфолио своих профессиональных достижений.

Пакет документов подается в аттестационную комиссию субъекта РФ.

В течение месяца комиссия рассматривает заявление и назначает дату, место и время проведения аттестации педагога.

Срок прохождения аттестации не должен превышать 2 месяца.

Сроки проведения аттестации педагогических работников

Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника от начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией составляет **не более 60 календарных дней**

Как подать документы на аттестацию

- Подача заявления на прохождение аттестации
- Работодатель оформляет представление на педагога. Представление заполняется по установленной форме . В этом документе работодатель всесторонне оценивает профессиональные навыки педагога и его работу на занимаемой должности. Также в документе должна содержаться информация о прохождении педагогом курсов повышения квалификации и сведения о результатах предыдущих аттестаций. Не позднее чем за месяц до начала проведения аттестации работодатель под роспись знакомит педагога с представлением.

ДВА ВИДА АТТЕСТАЦИИ

ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ каждые 5 лет	ДОБРОВОЛЬНАЯ срок действия квалификационной категории составляет 5 лет
с целью подтверждения соответствия занимаемой должности	с целью установления соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям

Обязательная аттестация на соответствие занимаемой должности

- **Кто обязан пройти аттестацию**

Педагогические работники, не имеющие категорий и не выразившие желания пройти аттестацию на квалификационную категорию.

- **Кому не надо проходить аттестацию**

педагогам, проработавшим менее 2 лет на данной должности;

беременным женщинам и женщинам, находящимся в декретном отпуске и в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет. Их аттестация проводится не ранее чем через два года после выхода из указанных отпусков.

- **Кто подает заявление об аттестации**

К аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности педагогов представляет их работодатель.

Организация обязательной аттестации

1 этап: подготовка работодателем представлений на аттестуемых педагогов;
2 этап: издание приказа в ОО;
3 этап: определение графика проведения аттестации;
4 этап: проведение квалификационных испытаний;
5 этап: проведение аттестации;
6 этап: оформление протокола в день проведения;
7 этап: выдача выписок из протокола (не позднее 2 рабочих дней);
8 этап: работодатель знакомит с выпиской в течение 3 – х рабочих дней (передает протокол для хранения в личном деле работника).

ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Перенос сроков аттестации в пределах 1 года:

- по болезни (больничный лист, справка),
- если срок категории истек во время отпуска до 1 года или зарубежной командировки (стажировки),
- если работник перешел в год аттестации на новое место работы в связи с сокращением,
- если работник завершает обучение в ВУЗе.

Не соответствие занимаемой должности

- В этом случае трудовой договор с педагогическим работником может быть расторгнут в соответствие с п. 3. ч. 1. ст. 81 ТК РФ. Однако работодатель не обязан увольнять не прошедшего аттестацию педагога. Он, может предложить ему пройти курсы повышения квалификации, и по их окончании пройти повторную аттестацию.
- Увольнение не допускается, если есть возможность перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую работу (например - вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу).

Первая квалификационная категория устанавливается на основе:

- стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;
- стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662*(5);
- выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;
- личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации

Высшая квалификационная категория устанавливается на основе:

- достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;
- достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662*(5);
- выявления и развития способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;
- личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;
- активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.

На соответствие высшей квалификационной категории:

аттестующиеся педагогические работники представляют портфолио и проводят открытый урок (занятие), мастер-класс, публикация в СМИ.

На соответствие первой квалификационной категории:

аттестующиеся педагогические работники представляют портфолио и проводят два открытых урока (занятия).

Порядок проведения аттестации в целях установления квалификационной категории

Аттестация педагогических работников проводится на основании их заявлений, подаваемых:

- непосредственно в аттестационную комиссию;
- направляемых педагогическими работниками в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении;
- с уведомлением в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет".

Как проходит аттестация

Квалификационное испытание проходит в форме экспертизы портфолио профессиональных достижений педагога.

Заседание аттестационной комиссии может проходить как без участия педагога, проходящего испытания, так и в его присутствии (по личному заявлению)

Решение комиссии

В ходе аттестации для установления соответствия их профессионального уровня требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям решение комиссии протоколируется и записывается в аттестационный лист педагогического работника. Затем оно утверждается органом образования субъекта РФ. Аттестационный лист и выписка из акта органа образования высылаются работодателю.

Обжалование решения аттестационной комиссии

Право на обжалование итогов аттестации оговаривается в «Порядке аттестации педагогических работников». Подать заявление об обжаловании можно либо в комиссию по трудовым спорам при региональном органе образования, либо в суд. Заявление в суд о разрешении индивидуального трудового спора подается в течение трех месяцев со дня, когда работник узнал о нарушении своего права.

Требования к категориям

Требования к первой квалификационной категории:

- владение современными образовательными технологиями и методиками и эффективное применение их на практике;
- личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания;
- стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений выше средних в субъекте РФ.

Требования к высшей квалификационной категории:

- установлена первая квалификационная категория;
- владение современными образовательными технологиями и методиками и эффективное применение их на практике;
- стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений выше средних в субъекте РФ, в том числе с учетом результатов участия обучающихся и воспитанников во всероссийских, международных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях;
- личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания, инновационной деятельности, в освоение новых образовательных технологий и активное распространение собственного опыта в области повышения качества образования и воспитания.
- Олимпиады, конкурсы и соревнования учитываются только для оценки тех педагогических работников, чья работа предусматривает эти мероприятия. Например, для педагогов-психологов этот пункт не действителен.

Решения, принимаемые аттестационной комиссией

Установить первую (высшую) квалификационную категорию (указывается должность педагогического работника, по которой устанавливается квалификационная категория);

Отказать в установлении первой (высшей) квалификационной категории (указывается должность, по которой педагогическому работнику отказывается е установлении квалификационной категории)

При принятии в отношении педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию, решения аттестационной комиссии об отказе в установлении высшей квалификационной категории, за ним сохраняется первая квалификационная категория до истечения срока ее действия.

Педагогические работники, которым при проведении аттестации отказано в установлении квалификационной категории, обращаются по их желанию в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию не ранее чем через год со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.

Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам, сохраняются до окончания срока их действия при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации.

КОНТАКТЫ

Наш адрес:

400079 г. Волгоград

Ул. Кирова, д. 143

Издательство «Учитель»

Наш сайт:

www.uchitel-izd.ru

Наши электронные адреса:

webinar@uchitel-izd.ru

teach@uchmet.org

met@uchitel-izd.ru